



VERHALTENSKODEX



1. PRÄAMBEL

1.1. ZWECK

Gestützt auf unseren Werten haben wir die wichtigsten Verhaltensregeln in einem Verhaltenskodex für alle Mitarbeitenden verbindlich festgelegt. Jeder Einzelne ist verpflichtet, den Verhaltenskodex zu lesen und zu verstehen. Jede Einzelperson ist für die Einhaltung des Verhaltenskodex selbst verantwortlich und verpflichtet sich, mögliche Kodexverstösse sofort zu melden. Als Ansprechpartner für Fragen oder bei Meldungen kann man sich an seinen direkten Vorgesetzten oder an die Personalabteilung wenden. Wir erwarten zudem, dass alle Lieferanten, mit denen wir zusammenarbeiten, in Übereinstimmung mit den wesentlichen Inhalten dieses Verhaltenskodexes handeln.

1.2. GELTUNGSBEREICH

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeitenden der DELTA Zofingen AG, ARTILUX Swiss Safety (ASS) AG, ARTILUX (ASS) GmbH und KUHN UND BIERI AG (nachfolgend Arbeitgeber oder Firma) sowie für alle Funktionsstufen. Eingeschlossen sind auch Lernende und Mitarbeitende von Fremdfirmen, welche in oder für die Unternehmung tätig sind. Er ist integrierender Bestandteil des Anstellungsvertrages und findet dort ergänzend Anwendung.

2. GESETZE UND INTERNE RICHTLINIEN

Wir halten uns an die jeweils anwendbaren Gesetzesvorschriften. Darüber hinaus beachten wir die internen Richtlinien, zu welchen wir uns freiwillig verpflichtet haben. Wir kennen die für uns anwendbaren Regeln und halten sie konsequent ein.

3. ETHISCHES WIRTSCHAFTEN

Wir verpflichten uns zu einem fairen Wettbewerb ohne Absprachen über Preise. Wir lehnen jede Korruption, Erpressung, Veruntreuung oder irgendeine Form der Bestechung ab und tolerieren diese Verhaltensweisen auch nicht. Wir fördern auf geeignete Weise Transparenz, integriertes Handeln und verantwortliche Führung und Kontrolle im Unternehmen.

Wir pflegen mit unseren Kunden und Lieferanten einen partnerschaftlichen, vertrauensvollen und konstruktiven Umgang nach den allgemein anerkannten Geschäftspraktiken von Fairness, Ethik und Ehrlichkeit.

4. VERTRAULICHKEIT

Informationen, welche wir im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit erwerben, nutzen wir stets gewissenhaft und nur im zulässigen und geschäftlich begründeten Ausmass. Insbesondere machen wir vertrauliche Informationen und Geschäftsgeheimnisse weder intern noch extern unberechtigten Personen zugänglich. Wir missbrauchen solche Informationen weder für persönliche noch für unberechtigte Vorteile von Dritten. Personenbezogene Daten unserer Mitarbeitenden, unserer Kunden sowie unserer Lieferanten behandeln wir besonders vertrauensvoll und treffen die geeigneten Schutzmassnahmen. Wir halten uns dabei immer an die Grundsätze des Datenschutzes.

5. KEINE DISKRIMINIERUNG

Wir stehen ein für die Gleichstellung der Geschlechter und die Gleichbehandlung der Menschen mit unterschiedlicher Herkunft oder unterschiedlichem Hintergrund. Belästigungen oder Diskriminierungen jeglicher Art werden nicht toleriert und geahndet. Wir respektieren gegenseitig unsere Privatsphäre und unsere persönliche Integrität.

Niemand darf wegen seiner Rasse, Hautfarbe, Nationalität, Herkunft, Geschlecht, seines Glaubens oder seiner Weltanschauung, seiner politischen Einstellung, seines Alters, seiner körperlichen Konstitution, seiner sexuellen Orientierung oder seines Aussehens belästigt, diskriminiert oder benachteiligt werden. Sexuelle Übergriffe sind verboten.

6. ANGEMESSENE VERGÜTUNG

Unsere Mitarbeitenden erhalten für ihre Leistung einen fairen Lohn und Sozialleistungen. Die Löhne werden rechtzeitig, regelmässig und vollständig bezahlt. Die Höhe der Löhne hat die Qualifikationen und das Bildungsniveau der Arbeitnehmer widerzuspiegeln und bezieht sich auf die reguläre Arbeitszeit.

7. ARBEITSSCHUTZ UND -SICHERHEIT

Wir bieten unseren Mitarbeitenden optimale Arbeitsbedingungen durch Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften für die Sicherstellung der physischen und psychischen Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz. Wir stellen sicher, dass Systeme zur Feststellung, Bewertung, Vermeidung und Bekämpfung potenzieller Gefahren für die Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer eingerichtet sind. Wir ergreifen wirksame Massnahmen, um potenziellen Unfällen, Verletzungen und Erkrankungen der Beschäftigten, die mit dem Arbeitsablauf zusammenhängen oder sich dabei ereignen, vorzubeugen. Wir erwarten dabei auch ein aktives Mitdenken und ein Gefahrenbewusstsein unserer Mitarbeitenden.

8. FAIRE ARBEITSBEDINGUNGEN

Wir verpflichten uns zu guten und fortschrittlichen Arbeitsbedingungen. Wir gehen achtsam, fair, wertschätzend und respektvoll miteinander um. Wir bemühen uns, ein durch Eigenverantwortung geprägtes, motivierendes und leistungsorientiertes Arbeitsklima zu schaffen.

9. KEINE KINDERARBEIT

Wir tolerieren keine Kinderarbeit. Weder direkt noch indirekt dürfen Kinder unter dem gesetzlichen Mindestalter, das nicht weniger als 15 Jahre betragen darf, für die Ableistung der Schulpflicht beschäftigt werden.

10. BESONDERER SCHUTZ FÜR JUGENDLICHE ARBEITNEHMER

Wir stellen sicher, dass Jugendliche keine Nachtarbeit verrichten und gegen Arbeitsbedingungen geschützt sind, die ihre Gesundheit, Sicherheit, Moral und Entwicklung gefährden.

11. KEINE ZWANGSARBEIT

Wir tolerieren keine Zwangsarbeit. Es darf auf keine wie auch immer geartete Form von Knechtschaft, Zwangs- oder Pflichtarbeit, Leibeigenschaft, Menschenhandel oder unfreiwilliger Arbeit zurückgegriffen werden.

12. RICHTIGE BALANCE ZWISCHEN ARBEIT UND FREIZEIT

Wir stehen dafür ein, dass die Mitarbeitenden einen Ausgleich zwischen Arbeit und Freizeit finden können. Wir beachten die gesetzlichen Höchstarbeitszeiten. Die Ferien dienen der Erholung. Die jeweiligen Vorgesetzten haben dafür zu sorgen, dass die Mitarbeitenden die ihnen zustehenden Ferien nach Möglichkeit auch tatsächlich beziehen.

13. OFFENE KOMMUNIKATION

Wir fördern die offene, ehrliche und klare Kommunikation mit unseren Mitarbeitenden, unseren Kunden und allen unseren Geschäftspartnern.

14. NACHHALTIGKEIT UND UMWELTSCHUTZ

Wir verpflichten uns, unser Geschäft möglichst nachhaltig zu betreiben. Wir arbeiten ständig daran, die Nachhaltigkeit unseres Handelns zu verbessern. Dies dient nicht nur der Schonung von kostbaren Ressourcen, sondern führt auch zu tieferen Kosten bei uns wie auch bei unseren Kunden. Kritische Ressourcen beschaffen wir wo immer möglich aus nachhaltigen Quellen. In unserer Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern setzen wir uns ein für die Einhaltung von ökologischen und sozialen Arbeits- und Produktionsbedingungen.

15. GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG

Wir sind uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst und unterstützen gesellschaftliche, kulturelle und sportliche Vereine, Institutionen und Anlässe in unserer Region.

16. AKTIVES RISIKOMANAGEMENT

Mit einem aktiven Risikomanagement sichern wir langfristig die Arbeitsplätze. Investitionen werden nach Möglichkeit mit eigenen Mitteln finanziert.

Zofingen/Konstanz, 1. Januar 2023